**АДМИНИСТРАЦИЯ ШОПШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 02 марта 2017 г. № 23

**Об утверждении отчета о выполнении муниципальной программы Шопшинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении» за 2016 год**

 В соответствии с постановлением Администрации Шопшинского сельского поселения от 16.03.2016г. № 60 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Шопшинского сельского поселения»

АДМИНИСТРАЦИЯ ШОПШИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о ходе работ по муниципальной программе Шопшинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении» и об эффективности использования финансовых средств за период ее реализации в 2016 году согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль выполнения постановления оставляю за собой.

Глава Шопшинского

сельского поселения А.П. Зинзиков

Приложение

к постановлению Администрации

Шопшинского сельского поселения

от 02 марта 2017г. № 23

**ОТЧЕТ**

**о выполнении муниципальной программы Шопшинского сельского поселения «Развитие муниципальной службы**  **в** **Шопшинском сельском поселении» за 2016 год**

Муниципальным заказчиком муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении» в 2016 году являлась Администрация Шопшинского сельского поселения.

Исполнителем мероприятий муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении» » в 2016 году выступала Администрация Шопшинского сельского поселения.

Целью муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении» является повышение эффективности и результативности муниципальной службы на основе комплексного и системного планирования развития муниципальной службы в соответствии с целями и задачами социально-экономического развития поселения, задачами и функциями органов местного самоуправления..

Для достижения цели были поставлены следующие задачи муниципальной программы:

1.Профессиональное развитие муниципальных служащих;

2. Формирование кадрового резерва;

3. Внедрение механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

4. Внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих;

5. Формирование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;

6. Создание оптимальных условий труда муниципальных служащих;

7.Техническое и материальное обеспечение муниципальной службы;

8. Создание системы открытости, гласности в деятельности муниципальной службы

Для достижения цели были проведены основные мероприятия муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Шопшинском сельском поселении»:

-профессиональное развитие муниципальных служащих

-внедрение механизмов противодействия коррупции, предупреждения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе

-внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих

-формирование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы

-создание оптимальных условий труда муниципальных служащих

-техническое и материальное обеспечение муниципальной службы

-создание системы открытости, гласности в деятельности муниципальной службы

В результате реализации Программы достигнуты следующие результаты: обеспечение профессионального развития муниципальных служащих; повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; открытость муниципальной службы и ее доступность.

**Отчёт о выполнении Муниципальной программы/МЦП/ВЦП**

 **«Развитие муниципальной службы**  **в** **Шопшинском сельском поселении»** Ответственный исполнитель: общий отдел Администрации Шопшинского сельского поселения *(наименование структурного подразделения Администрации поселения)*

1. Информация о результатах выполнения Программы за 2016 год:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование задачи /мероприятия/ | Результат выполнения задачи /мероприятия/ | Объем финансирования, тыс.руб. | Причины отклонения резуль- татов мероприятий и объемов финансирования от плана |
| Наименование (единица из- мерения) | План | Факт | План | Факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | *Задача 1. Профессиональное развитие муниципальных служащих* |
| 1.1. | Расходы на развитие муниципальной службы (21.1.01.16360) |  | 15600,00 | 15600,00 | 15600,00 | 15600,00 |  |
| 2. | *Задача 6. Создание оптимальных условий труда муниципальных служащих* |
| 2.1. | Расходы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления (21.1.06.16340) |  | 15950,00 | 15950,00 | 15950,00 | 15950,00 |  |
| 3. | *Задача 7. Техническое и материальное обеспечение муниципальной службы*  |
| 3.1. | Расходы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления (21.1.06.16340) |  | 443450,00 | 443450,00 | 443450,00 | 443450,00 |  |
|  | **ИТОГО по Муниципальной программе** | Х | Х | Х | **475000,00** | **475000,00** | Х |

2.Расчёт результативности и эффективности Муниципальной программы:

2.1. Расчет по формулам : Показателем результативности реализации мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих, является отношение фактического количества муниципальных служащих, прошедших обучение, к запланированному к прохождению обучения количеству человек. Показатель результативности реализации мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих (R), определяется по формуле:



где: - фактическое количество человек, прошедших обучение;

- запланированное к прохождению обучения количество человек

=3/3=1 При значении показателя результативности реализации мероприятий программы равном 1 и более результативность программы признается высокой. При значении показателя результативности реализации мероприятий программы равном 0,75 – средней, менее 0,75 – низкой.

2. Показатель эффективности реализации мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих  определяется по формуле:



где:

R - показатель результативности реализации мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих;

 - объем запланированных в программе расходов за счет средств местного и областного бюджетов на реализацию мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих;

* - объем фактических расходов за счет средств местного и областного бюджетов на реализацию мероприятий программы, направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих.

S=1х485000/485000=1

 При значении показателя эффективности реализации мероприятий программы равном 1 и более эффективность программы признается высокой. При значении показателя эффективности реализации мероприятий программы равном 0,75 – средней, менее 0,75 – низкой.

**Программа является высокоэффективной.**

Согласовано\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Г.В. Мальцева/

 Заместитель Главы-начальник финансового отдела администрации поселения

Подпись Ответственного исполнителя МП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / Г.В. Мальцева /

 Дата составления отчёта: 09 февраля 2017 года.